

Ministerul Apărării Naționale
Departamentul Regional de Studii
pentru Managementul Resurselor de Apărare

RAPORTUL DE AUTOEVALUARE AL DEPARTAMENTULUI
REGIONAL DE STUDII PENTRU MANAGEMENTUL
RESURSELOR DE APĂRARE (DRESMARA)
PERIOADA 01.01.2005 –31.12.2010

1. Datele de autentificare ale unității de cercetare-dezvoltare

- 1.1. Denumirea: Departamentul Regional de Studii pentru Managementul Resurselor de Apărare – UM 01180 Brașov.
- 1.2. Statutul juridic: Departamentul Regional de Studii pentru Managementul Resurselor de Apărare funcționează ca instituție a Ministerului Apărării Naționale.
- 1.3. Actul de înființare: Instituția funcționează pe baza Hotărârii nr. 466 din 10 iunie 1999 privind înființarea Centrului Regional pentru Managementul Resurselor de Apărare. Ulterior, denumirea instituției s-a modificat prin Hotărârea nr. 583 din 3 mai 2006 privind schimbarea denumirii Centrului Regional pentru Managementul Resurselor de Apărare în Departamentul Regional de Studii pentru Managementul Resurselor de Apărare.
- 1.4. Numărul de înregistrare în Registrul potențialilor contractori: 4944
- 1.5. Director coordonator: lt. col. conf. univ. dr. ing. Cezar Vasilescu, director executiv: lect. univ. dr. Ecaterina Livia Tătar.
- 1.6. Adresa: Str. Mihai Viteazul nr. 160, Brașov 500183, România.
- 1.7. Telefon, fax, pagina web, email: (004) 0268-401800; (004) 0268-401802; www.dresmara.ro; contact@crmra.ro.

2. Domeniul de specialitate

2.1. Conform clasificării UNESCO

53. Științe economice

5311. Organizarea și conducerea întreprinderii

5399. Alte specialități economice: management, teoria deciziei, managementul resurselor organizației (umane, financiare, informaționale, logistice etc..)

59. Științe politice

5901.06. Politică de securitate și apărare

5999. Geopolitică și geostrategie

71. Etică

7199. Alte specialități legate de etică: etică militară, leadership

2.2. Conform clasificării CAEN

Secțiunea J. informații și comunicații

58. Activități de editare

5814. Activități de editare a revistelor și periodicelor

5819. Alte activități de editare

Secțiunea M. Activități profesionale, științifice și tehnice

70. Activități ale direcțiilor (centralelor), birourilor administrative centralizate; activități de management și de consultanță în management

702. Activități de consultanță în management

7021. Activități în domeniul relațiilor publice și al comunicării

7022. Activități de consultanță pentru afaceri și management

72. Cercetare-dezvoltare

722. Cercetare-dezvoltare în științe sociale și umaniste

7220. Cercetare-dezvoltare în științe sociale și umaniste

74. Alte activități profesionale, științifice și tehnice

749. Alte activități profesionale, științifice și tehnice

7490. Alte activități profesionale, științifice și tehnice

Secțiunea O. Administrație publică și apărare; asigurări sociale din sistemul public

84. Administrație publică și apărare; asigurări sociale din sistemul public

841. Administrație publică generală, economică și socială

8413. Administrație publică generală, economică și socială

8422. Activități de apărare națională

Secțiunea P. Învățământ

85. Învățământ

854. Învățământ superior

8542. Învățământ superior universitar

3. Starea unității de cercetare-dezvoltare

3.1. Misiunea unității de cercetare-dezvoltare, direcțiile de cercetare-dezvoltare:

- Aprofundarea cercetării în domeniul managementului resurselor de apărare, securității și apărării, dezvoltarea instrumentelor teoretice și metodologice pentru a sprijini decidenții de la diferite niveluri ierarhice în activitatea de alocare judicioasă a resurselor organizației (umane, financiare, informaționale, logistice etc.) în condițiile politico-militare, culturale și economice actuale, participarea la fundamentarea științifică a deciziilor strategice și a direcțiilor politicii de apărare și securitate națională, regională și global;
- Examinarea tendințelor NATO și UE în scopul catalizării procesului de integrare europeană și euro-atlantică a României;

- Facilitarea schimbului de idei cu societatea civilă, precum și cu instituții similar din țară și străinătate în scopul sprijinirii procesului de transformare a Armatei României pe principiul democratic al controlului civil asupra armatei;
- Organizarea și participarea la manifestări științifice naționale și internaționale în domeniul managementului resurselor de apărare și direcții de cercetare conexe în scopul diseminării rezultatelor cercetărilor proprii, dar și al perfecționării pregătirii profesionale a personalului DRESMARA;
- Continuarea publicării revistei proprii, în limba engleză, având titlul *Journal of Defense Resources Management* și ritmicitate bianuală, al cărei colectiv științific și editorial este compus din personalități de marcă din sfera academică a managementului resurselor de apărare din țară și străinătate. Intenția declarată este indexarea cât mai valoroasă a revistei, conform standardelor științifice interne și internaționale în vigoare.

3.2. Modul de valorificare a rezultatelor de cercetare, dezvoltare, inovare și gradul de recunoaștere a acestora:

DRESMARA are la dispoziție diverse modalități de diseminare și valorificare a rezultatelor cercetării științifice, dintre care cele mai semnificative sunt:

1. Revista proprie, *Journal of Defense Resources Management*, publicată în limba engleză și având o ritmicitate bianuală;
2. Conferința anuală cu participare internațională intitulată "Managementul resurselor de apărare în secolul XXI", care se va afla deja la a șasea ediție în anul 2011;
3. Cărți de autor, articole, eseuri, studii de specialitate etc. publicate de personalul DRESMARA, sau prezentate la diverse manifestări științifice interne sau internaționale (sesiuni de comunicări științifice, grupuri de lucru, conferințe etc.);
4. Cursurile proprii ale DRESMARA, la care participă cursanți din numeroase structuri din domeniul apărării, atât din țară, cât și din străinătate.

De asemenea, DRESMARA este acreditat ca Centru PfP și are relații de colaborare cu numeroase instituții academice din țară și străinătate:

- Universitatea "Transilvania" Braşov;
- Academia Forţelor Terestre "Nicolae Bălcescu", Sibiu;
- Şcoala navală de studii postuniversitare, Monterey, SUA;
- Universitatea Naţională de Apărare, Washington DC, SUA;
- Şcoala NATO, Oberammergau, Germania;
- Centrul European pentru Studii de Securitate "George C. Marshall", Garmisch-Partenkirchen, Germania;
- Bloomfield College, SUA.

Majoritatea membrilor DRESMARA fac parte din diverse organizaţii profesionale internaţionale, grupuri de lucru etc., în cadrul cărora activează ca experţi sau profesori invitaţi la diferite manifestări ştiinţifice. Un exemplu în acest este conferinţa internaţională pe tema Managementului Resurselor Umane care a avut loc la Chişinău în perioada 13-17 septembrie 2010, organizată de Consorţiul PFP al Academiiilor de Apărare şi Institutelor de Studii de Securitate în colaborare cu Centrul European pentru Studii de Securitate "George C. Marshall", Garmisch-Partenkirchen, Germania, la care lect. univ. dr. Ecaterina Livia Tătar a participat în calitate de specialist şi profesor invitat.

Cadrele didactice ale DRESMARA au făcut parte din echipele de cercetare pentru două granturi de cercetare câştigate prin competiţie naţională:

1. Influenţa sistemului de management integrat al resurselor de apărare asupra îndeplinirii misiunilor forţelor româneşti participante la misiuni militare internaţionale (grant CNCSIS nr. 14 din 14 mai 2007)
2. Dimensiuni calitative ale managementului carierei ofiţerilor din Armata României; optimizarea procesului de recrutare, instrument suport pentru corelarea proceselor de selecţie, formare şi perfecţionare cu cerinţele pieţei muncii” (contract nr. 91-008/2007, programul *Parteneriate în domeniile prioritare*).

3.3. Situaţia financiară – datorii la bugetul de stat: NU.

4. Criterii primare de performanţă

4.1. Lucrări ştiinţifice publicate în reviste de specialitate cotate ISI

4.1.1. Număr de lucrări ştiinţifice: 1

4.1.2. Punctaj cumulativ ISI: 30

4.1.3. Număr citări în reviste de specialitate cotate ISI: NU

4.2. Brevete de invenție: NU

4.2.1. Număr de brevete: NU

4.2.2. Număr de citări de brevete în sistemul ISI: NU

4.3. Produse rezultate din activități de cercetare, bazate pe brevete, omologări sau inovații proprii. Studii prospective și servicii rezultate din activitatea de cercetare-dezvoltare, comandate de beneficiar (granturi/contracte de cercetare obținute pe bază de competiție): 12

DRESMARA este o instituție integrată în organic Ministrului Apărării Naționale. În această calitate, centrul se subordonează ministrului apărării și are ca misiune activitatea de predare și cercetare-dezvoltare în domeniul managementului resurselor de apărare, furnizarea expertizei de specialitate către factorii și organismele politico-militare decizionale, precum și diseminarea rezultatelor cercetării prin intermediul revistei proprii – *Journal of Defense Resources Management*, al altor publicații interne și internaționale și în cadrul evenimentelor științifice la care participă membrii centrului de cercetare (conferințe, congrese, sesiuni de comunicări științifice etc.).

Activitatea sa se desfășoară conform planului de cercetare anual aprobat, precum și rapoartelor și ordinilor emise de ministrul apărării.

4.3.1. Număr de produse, studii: 1 articol ISI + 12 contracte de cercetare

Total punctaj capitolul 4: 430 puncte criterii primare

5. Criterii secundare de performanță

5.1. Lucrări științifice publicate în reviste de specialitate fără cotație ISI

5.1.1. Număr de lucrări: 241

Total punctaj capitolul 5: 1205 puncte

6. Criterii calitative de performanță

6.1. Produse și tehnologii: NU

Total punctaj capitolul 6: NU

7. Prestigiul profesional

- 7.1. Profesor invitat la universități de prestigiu: $2 \times 20 = 40$ puncte
- 7.2. Poziții de conducere în organizații profesionale internaționale: NU
- 7.3. Citări și recenzii ale lucrărilor ISI: NU
- 7.4. Membru al Academiei Române: NU
- 7.5. Conducători de doctorat membri ai centrului: $1 \times 10 = 10$ puncte
- 7.6. Premii ale Academiei Române obținute la nivel național și premii CNCSIS: NU

Total punctaj capitolul 7: 50 puncte

LISTA CU PERSONALUL DE CERCETARE DRESMARA ȘI MEMBRII DIN UNIVERSITATEA NAȚIONALĂ DE APĂRARE "CAROL I", PRECUM ȘI PUNCTAJELE AFERENTE FIECĂRUI MEMBRU

1. Gen. lt. (r) prof. univ. dr. (consultant) Marin Ilie

- a. Criterii primare de performanță
 - i. Contracte de cercetare științifică: $2 \times 20 = 40$ puncte
- b. Criterii secundare de performanță:
 - i. Lucrări publicate la manifestări științifice naționale și internaționale (cu ISBN și ISSN): $20 \times 5 = 100$ puncte
- c. Criterii calitative
 - i. Conducător de doctorat: $1 \times 10 = 10$ puncte

Total puncte: 130 (40 puncte criterii primare + 90 puncte criterii secundare)

2. Lt. col. dr. ing. Cezar Vasilescu

- a. Criterii primare de performanță
 - i. Contracte de cercetare științifică: $4 \times 20 = 80$ puncte
- b. Criterii secundare de performanță:
 - i. Lucrări publicate la manifestări științifice naționale și internaționale (cu ISBN și ISSN): $20 \times 5 = 100$ puncte
- c. Criterii calitative
 - i. Profesor invitat la universități de prestigiu: $1 \times 20 = 20$ puncte

Total puncte: 200 (80 puncte criterii primare + 120 puncte criterii secundare)

3. Conf. univ. dr. Luiza Kraft

- a. Criterii primare de performanță
 - i. Contracte de cercetare științifică: $6 \times 20 = 120$
- b. Criterii secundare de performanță
 - i. Lucrări publicate la manifestări științifice naționale și internaționale (cu ISBN și ISSN): $34 \times 5 = 170$ puncte

Total puncte: 290 puncte (120 puncte criterii primare + 170 puncte criterii secundare)

4. Lect. univ. dr. Livia Ecaterina Tătar

- a. Criterii primare de performanță
 - i. Contracte de cercetare științifică: $3 \times 20 = 60$ puncte
- b. Criterii secundare de performanță
 - i. Lucrări publicate la manifestări științifice naționale și internaționale (cu ISBN și ISSN): $27 \times 5 = 135$ puncte
- c. Criterii calitative
 - i. Profesor invitat la universități de prestigiu: $1 \times 20 = 20$ puncte

Total puncte: 215 (60 puncte criterii primare + 155 puncte criterii secundare)

5. Lect. univ. dr. Maria Constantinescu

- a. Criterii primare de performanță
 - i. Articole ISI: $1 \times 30 = 30$ puncte
 - ii. Contracte de cercetare științifică: $1 \times 20 = 20$ puncte
- b. Criterii secundare de performanță
 - i. Lucrări publicate la manifestări științifice naționale și internaționale (cu ISBN și ISSN): $16 \times 5 = 80$ puncte

Total puncte: 130 (50 puncte criteria primare + 80 puncte criterii secundare)

6. *Asis. univ. Aura Codreanu*

- a. Criterii primare de performanță
 - i. Contracte de cercetare științifică: $2 \times 20 = 40$ puncte
- b. Criterii secundare de performanță
 - i. Lucrări publicate la manifestări științifice naționale și internaționale (cu ISBN și ISSN): $25 \times 5 = 125$ puncte

Total puncte: 165 puncte (40 puncte criterii primare + 125 puncte)

7. *Lt. col. ing. Daniel Sora*

- a. Criterii primare de performanță
 - i. Contracte de cercetare științifică: $2 \times 20 = 40$ puncte
- b. Criterii secundare de performanță
 - i. Lucrări publicate la manifestări științifice naționale și internaționale (cu ISBN și ISSN): $19 \times 5 = 95$

Total puncte: 135 puncte (40 puncte criterii primare + 95 puncte criterii secundare)

8. *Asis. univ. Brîndușa Popa*

- a. Criterii primare de performanță
 - i. Contracte de cercetare științifică: 0
- b. Criterii secundare de performanță
 - i. Lucrări publicate la manifestări științifice naționale și internaționale (cu ISBN și ISSN): $10 \times 5 = 50$

Total puncte: 50 (0 puncte criterii primare + 50 puncte criterii secundare)

9. *Lect. univ. dr. Ruxandra Buluc*

- a. Criterii primare de performanță
 - i. Contracte de cercetare științifică: 0
- b. Criterii secundare de performanță
 - i. Lucrări publicate la manifestări științifice naționale și internaționale (cu ISBN și ISSN): $7 \times 5 = 35$

Total puncte: 35 puncte (0 puncte criterii primare + 35 puncte criterii secundare)

10.Lect. univ. dr. Andra Ștefan

- a. Criterii primare de performanță
 - i. Contracte de cercetare științifică: 0
- b. Criterii secundare de performanță
 - i. Lucrări publicate la manifestări științifice naționale și internaționale (cu ISBN și ISSN): 7x5=35

Total puncte: 35 puncte (0 puncte criterii primare + 35 puncte criterii secundare)

8. Resurse umane de cercetare

8.1. Total personal de cercetare care realizează venituri din activitatea de cercetare / din care doctori în știință. Cifra este valabilă pentru anul în curs.

8 doctori în știință

8.2. Total personal auxiliar de cercetare angajat

3 (din care 2 specialiști IT și 1 secretară)

8.3. Date privind perfecționarea resurselor umane

La data completării formularului, în unitatea de cercetare își desfășoară activitatea trei doctoranzi:

1. Asis. univ. Aura Codreanu
2. Lt. col. ing. Daniel Sora
3. Asis. univ. Brînduța Maria Popa

În urma autoevaluării realizate, DRESMARA a acumulat în ultimii 5 ani de activitate un standard de performanță de 163,5 puncte/membru al unității de cercetare, dintre care 43 puncte/membru obținute din criteriile primare de performanță, iar 120,5 puncte/membru obținute din criteriile secundare de performanță. Având în vedere cele prezentate în documentul de față și în conformitate cu art. 2, anexa nr. 2 (Criterii și standard de evaluare pentru atestare și acreditare) din Hotărârea Guvernului României nr. 551/2007, considerăm că DRESMARA poate fi acreditat ca instituție componentă a sistemului de cercetare/dezvoltare de interes național.

9. Infrastructura de cercetare-dezvoltare

- 9.1. Laboratoare de cercetare-dezvoltare: DA (laborator de informatică echipat cu 16 stații de lucru)
- 9.2. Lista echipamentelor de cercetare-dezvoltare achizionate în ultimii 10 ani (**Anexa II – Infrastructura de cercetare-dezvoltare a DRESMARA**)

Anexa I: Pentru fiecare membru al unității de cercetare-dezvoltare, la prezentul document se atașează lista cu lucrările publicate și participările la proiecte de cercetare pentru perioada 2005-2010.

Întocmit,

Lect. univ. dr. Ecaterina Livia Tătar

Director DRESMARA,

Lt. col. Florin Eduard Grosaru